







<p>Contexte</p>	<p>Le fonctionnement et les pratiques au quotidien des services ont comme toute activité un impact sur l'environnement. Un groupe d'éco-agents volontaires chargés de mettre en place des actions éco-responsables dans plusieurs domaines (déchets, achats responsables, gestion des espaces verts...) s'est constitué en 2009. Faute de dynamique (disponibilité, objectifs clairs et « animation » du groupe, départ de la chargée de mission Développement Durable), il a cessé de fonctionner en 2011. Pourtant le diagnostic a mis en évidence une motivation globale des équipes et une volonté des agents en matière d'amélioration des pratiques quotidiennes, qui demande à être encouragée et reconnue mais aussi cadrée et organisée. La commune souhaite relancer ce groupe d'éco-agents.</p>										
<p>Descriptif</p>	<p><u>Eco-gestes et éco-pratiques</u> Généraliser les éco-comportements économes en ressources</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre les actions de sensibilisation auprès de tous les agents (<i>extinction des lumières, des ordinateurs, achat d'ampoules économiques, utilisation des produits ménagers...</i>) ➤ Accentuer la dématérialisation des procédures et les démarches en ligne (pour réduire la consommation en papier et fournitures), sensibilisation à la sauvegarde informatique (pour diminuer le stockage des données) ➤ Optimiser les déplacements professionnels et promouvoir l'éco-conduite : généraliser le covoiturage pour les réunions, passer des accords cadres ou marchés à bons de commande de petits matériels et matériaux et mettre en place un « magasin » aux ateliers avec une gestion informatisée du stock ➤ Voir compléments Fiche S <p>Améliorer la gestion des déchets</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Voir Fiche T <p><u>Management et organisation</u> Généraliser un mode de fonctionnement en mode projet (désignation d'un chef de projet, constitution de groupe de travail) Réguler les circuits de décision et les échanges d'informations (mails...)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Sensibiliser les agents à un usage plus efficient des mails : le mail a envahi notre espace-temps de travail : quelle hiérarchisation ? à qui s'adresse-t-il ? Objectif différencié suivant les destinataires (pour action ; pour information..) – tri et sauvegarde.. <p><u>Bien-être au travail</u> Mieux connaître le rôle de chacun et ses contraintes</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Elaborer et diffuser des fiches « métiers » via un journal interne <p>Prévenir les stressés</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Poursuivre l'amélioration des espaces de travail ➤ Créer un lieu de détente et de convivialité dédiés aux agents (salle fitness, relaxation ...) ➤ Prévenir et faire face aux « agressions » et aux incivilités dans le cadre des fonctions exercées 										
<p>Finalités</p>	<table border="0"> <tr> <td data-bbox="331 1225 479 1358">  </td> <td data-bbox="712 1225 855 1358">  </td> <td data-bbox="1081 1225 1225 1358">  </td> <td data-bbox="1442 1225 1585 1358">  </td> <td data-bbox="1803 1225 1946 1358">  </td> </tr> <tr> <td data-bbox="280 1366 530 1417"> <p>Lutte contre le changement climatique</p> </td> <td data-bbox="701 1366 866 1417"> <p>Préservation des ressources</p> </td> <td data-bbox="1061 1366 1245 1417"> <p>Cohésion sociale et solidarité</p> </td> <td data-bbox="1375 1366 1648 1417"> <p>Epanouissement de tous les êtres humains</p> </td> <td data-bbox="1727 1366 2013 1417"> <p>Modes de production et de consommation responsables</p> </td> </tr> </table>						<p>Lutte contre le changement climatique</p>	<p>Préservation des ressources</p>	<p>Cohésion sociale et solidarité</p>	<p>Epanouissement de tous les êtres humains</p>	<p>Modes de production et de consommation responsables</p>
											
<p>Lutte contre le changement climatique</p>	<p>Préservation des ressources</p>	<p>Cohésion sociale et solidarité</p>	<p>Epanouissement de tous les êtres humains</p>	<p>Modes de production et de consommation responsables</p>							